

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления  
образования Администрации  
города Екатеринбурга

Е.Л Умникова

*Е.Л. Умникова*  
«16» февраля 2014г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом по МБДОУ – детский  
сад пристра и оздоровления № 90  
от «16» февраля 2014 года № бод  
Заведующий МБДОУ – детский сад  
пристра и оздоровления № 90  
О.А Яковлева



## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности  
и качества услуг в сфере образования  
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад пристра и оздоровления № 90  
на 2014 – 2018 годы»**

## РАЗДЕЛ 1

### ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД ПРИСМОТРА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ № 90, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

#### Глава 1. Основные направления.

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МБДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 90 включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения ФГОС к структуре образовательной программы дошкольного образования и ее объему;
- 2) организацию качественного выполнения ФГОС к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования;
- 3) требования к результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования;
- 4) развитие кадрового обеспечения МБДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 90, соответствующего уровню поставленных задач.

2. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 90 (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы») включает в себя:

- 1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 90;
- 2) внедрение модели эффективного контракта с заместителями руководителя МБДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 90 в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

#### Глава 2. Ожидаемые результаты.

1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования детей в возрасте от 3-х до 7-ми лет предусматривает:

- 1) обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МБДОУ детский сад пристома и оздоровления № 90 на основе показателей эффективности деятельности.

2. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ детский сад пристома и оздоровления № 90 предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования МБДОУ.

### Глава 3. Основные количественные характеристики в МБДОУ детский сад пристома и оздоровления № 90

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет	Тысяча человек	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045
2	Численность работников МБДОУ, в том числе:	человек	26	26	26	26	26
2.1.	Численность педагогических работников	человек	6	7	7	7	7
3	Численность воспитанников МБДОУ в расчете на одного педагогического работника	человек	6	6	6	6	6

### Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок реализации, год	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования				
1	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в МБДОУ, в том числе:			
1.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР, воспитатели	2014	Лицензия на право ведения образовательной деятельности.

	основной общеобразовательной программы дошкольного образования в МБДОУ.			
1.2.	Актуализация образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования (далее – ФГОС ДО) в МБДОУ.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР	2014-2016	Наличие в МБДОУ образовательной программы, соответствующей ФГОС ДО.
2	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР, воспитатели	2014-2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.
3	Кадровое обеспечение в МБДОУ: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБДОУ.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР	2014-2018	Увеличение численности педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку.

4	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности педагогических работников для дифференциации заработной платы.	Заведующий МБДОУ, зам. зав. по ВМР	2014	Показатели эффективности.
Реализация мероприятий, направленных на внедрение модели эффективного контракта				
5	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ, в том числе:			
5.1.	Использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению модели эффективного контракта в дошкольном образовании.	Заведующий МБДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Свердловской области (100 процентов с 2014 года).
5.2.	Разработка положения о стимулировании педагогических работников МБДОУ.	Заведующий МБДОУ	2014-2018	Стимулирование, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества и эффективностью деятельности педагогических работников.
5.3.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками МБДОУ в соответствии с типовой формой договора, разработанной органами исполнительной власти Свердловской области.	Заведующий МБДОУ	2014-2018	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам в рамках мероприятий по внедрению модели эффективного контракта с педагогическими работниками (100 процентов).
6	Информационное и мониторинговое	Заведующий МБДОУ,	2014-2018	Проведение мониторинга влияния

сопровождение внедрения модели эффективного контракта.	зам.зав. по ВМР		внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в МБДОУ и удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством дошкольного образования.
--	-----------------	--	--

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МБДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 90, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	результат
1	Удельный вес воспитанников МБДОУ, обучающихся по программе, соответствующей требованиям требованиям ФГОС ДО, в общей численности воспитанников МБДОУ	процент	100	100	100	100	100	Реализация образовательной программы дошкольного образования, соответствующей требованиям ФГОС ДО
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области.	процент	100	100	100	100	100	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

3	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МБДОУ	процент	100	100	100	100	100	Увеличение педагогических работников МБДОУ, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году
---	--	---------	-----	-----	-----	-----	-----	--

## РАЗДЕЛ 2

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ» НА 2014 – 2018 ГОДЫ

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Педагогические работники МБДОУ детский сад пристра и оздоровления № 90**	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

\*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 70 процентов) и средств, полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 30 процентов).

\*\*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 90 процентов), полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 10 процентов)

ПРОШУРОВАНО  
ИЛИ СМЕРОВАНО

КОПИЧЕ СВЕ  
ЗАВЕДУЈУЩЕГ ОУЧЕНИКА  
ИЛИ СМЕРОВАНО  
№ ЛИСТ

О.А. ЯКОВЛЕВА /

